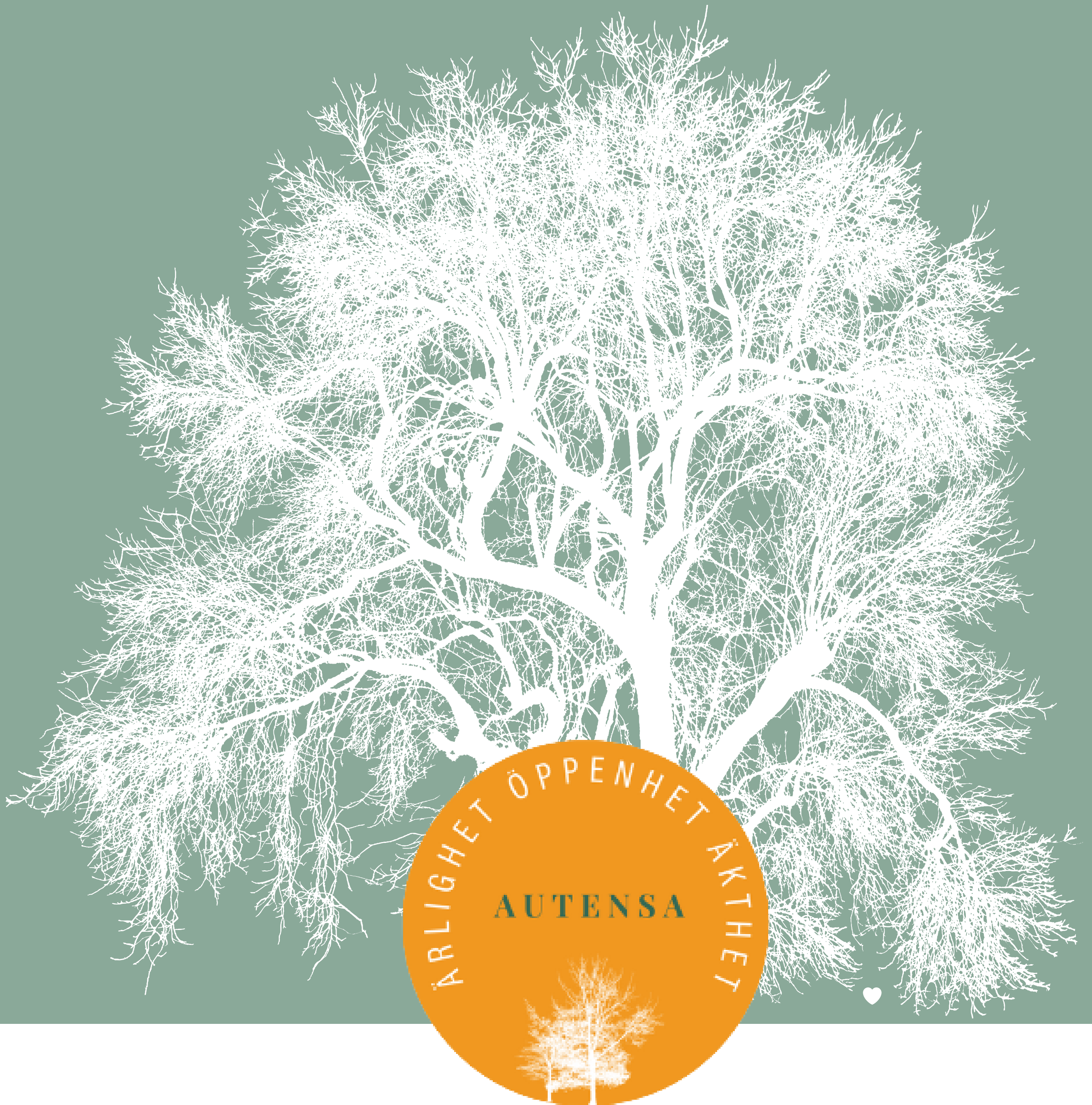


WORKSHOP

JÄMLIKA LEDARE & ORGANISATIONER



VAD INNEBÄR ETT JÄMLIKT LEDARSKAP?

En jämlik ledare visar vägen genom att lyfta fram olikheternas betydelse för organisationens tillväxt och utveckling, visar på när samarbetet mellan de olika perspektiven samverkat i en positiv riktning och ett gott resultat och visar uppskattning för viktiga värdegemenskapen som respekt för olikhet och ett aktivt lyssnande trots olika uppfattningar.

Det är också viktigt att klimatet och kulturen i organisationen präglas av lyhördhet för olikhet, och värderingar som möjliggör deltagande, inkludering och respekt för olikhet. Det behöver finnas en möjlighet att ta plats, göra sin röst hörd och bidra till organisationens utveckling både utan att mötas av kulturella fördomar och med de värderingar som individen identifierar sig med.

Vad händer då när individens kultur och värderingar krockar med organisationens värderingar? Det är då det jämlika ledarskapet blir centralt och de förmågor alla som strävar efter ett jämlikt ledarskap behöver utveckla blir synliga och viktiga. Det handlar om att kunna ta värderingsladdade diskussioner, samtala om värderingskrocken utan att göra det till en diskriminerande situation, utan att kunna väga värderingar mot varandra och säkerställa att respekt för båda perspektiven är grundläggande för samtalet.

Det kan också betyda en medvetenhet om representativitetens betydelse, dvs att de olikheter som finns i en organisation får representeras på alla nivåer bland ledare och specialister och inom de olika verksamhetsområdena. Det är viktigt för oss att se att det går att lyckas inom organisationen oavsett hudfärg, religion, kön, etc.. och det är viktigt att den kultur och de värderingar som kommer med vår identitet kan vara med och präglade verksamheternas inriktning och form.

En annan viktig aspekt är att vara vaksam för när grupper som riskerar att minimeras eller uteslutas i ett samhälle behöver lyftas fram med extra fokus och kraft för att jämlikhet ska vara möjlig i en organisation. Det kan hända att det finns grupper som inte synliggör sig själva eftersom de internaliserat utanförskapet eller är rädda för att mötas med fördomar. Då blir det extra viktigt för en jämlik ledare att visa tydligt hur uppskattade de här individerna är, på vilket sätt de bidrar och ge dem möjlighet att vara synliga och ta plats i organisationen.



VAD BETYDER JÄMLIKHET HOS OSS?

Med ett jämlikt ledarskap kan vi skapa organisationer och arbetsplatser där medarbetare känner sig trygga, blir sedda för det de bidrar med och vet att de kommer kunna utvecklas i sin egen takt, att det finns nya utmaningar tillgängliga för dem när de är redo och att det finns stöd för att våga nå längre både i det inre och yttre.

Vi kan visa vad vi står för som organisation i vår kommunikation till kunder, brukare och klienter med lätthet och visa att vi tror på jämlikhet, rättvisa, öppenhet och respekt för individens integritet eller någon annan värdering i linje med en jämlik approach. Det skapar en tillit till vårt varumärke och våra produkter eller tjänster och en stolthet hos de som använder dem. De blir också en del av att bidra till en bättre värld genom att använda våra produkter eller tjänster och blir lojala, återkommande kunder.

Vi stärker individer som mött svårigheter i livet genom att visa att vi tror på dem och lyfter fram dem när de gör bra resultat och på så vis ökar antalet starka individer i samhället som kan bidra till utvecklingen med all sin kapacitet. Vi låter inte individer som söker mer makt snarare än att faktiskt bidra till resultatet ta så mycket utrymme att riktigt duktiga medarbetare kommer i skymundan. Vi har en chans att belöna och lyfta fram medarbetare som gör riktigt bra resultat. Vi blir nyfikna på perspektiv och aspekter vi inte tänkt på själva tidigare och trygga i att möta det okända och annorlunda.

Vi vet att det lönar sig att tänka nytt och använda kompetenser över organisationsgränser. Vi vågar utforska det nya och ärligt föra oss för kring aspekter vi inte känner till. Vi vågar be om hjälp och visa att vi är i behov av stöd i vissa frågor utan rädsla för repressalier och litar på att andra kommer stötta oss när det behövs. Det är bara några exempel, vad betyder det för dig och för din organisation?



WORKSHOP

Vad innebär det att vara en jämlik organisation? Det finns förmodligen lika många svar som det finns ledare och medarbetare på den frågan. Men huvudfokus ligger på att låta dig få en stund med med ditt team för att hitta er väg i det jämlika landskapet.

Det handlar om att få tid för reflektion och att våga utmana sina vanor och det handlar om att prova om det finns mer att göra. Om det går att utvecklas för att göra ett avtryck som känns, som är rättvist, som bär genklang i omvärlden både bland medarbetare och i det omgivande samhället.

Det handlar om att våga ha en röst och våga ta ställning. Om att ta strid och våga låta samhällsnormer bli förbisprungna. Kanske handlar det om att ta ställning för dig eller om att hitta berättelser kring vad jämlikhet betyder som du kan använda för att visa vägen, eller om att visa vilka värderingar som är centrala i ert arbete dagligen eller om något helt annat. Samla dina medarbetare för en stunds samtal om vad jämlikhet betyder hos er och vad ni skulle vilja göra för att bli ännu bättre på att vara jämlika i arbetsvardagen.

WORKSHOP

Samla din grupp och ta en stund och fundera över reflektionsfrågorna här nedanför var och en för sig och dela sedan svaren med varandra.

- Vad betyder jämlikhet för oss?
- Vad gör du i din vardag som bidrar till jämlikhet?
- Vad skulle du vilja göra mer av i vardagen för att utveckla jämlikheten i organisationen?

Fanns det något som överraskade, utmanade eller kändes oklart? Vad vill ni ta fasta på och jobba vidare med? Skriv upp alla svar på en whiteboard. Sammanställ alla svaren och fortsätt nästa gång ni ses med att ta reda på hur ni kan implementera svaren i er organisation och hur ni kan utforska något vidare om ni inte har alla svaren idag.

*Lycka till och kom ihåg att ha roligt längs vägen!
Väcker det frågor eller mersmak så hör bara av er!*



EN JÄMLIK ORGANISATION

Tyckte du om workshopen? Fick ni med er bra svar och en känsla för vad ni behöver utveckla vidare? Vill ni jobba vidare och vill ha stöd i arbete så finns vi här!

Vi erbjuder inspirationsföreläsningar för ledare och medarbetare, workshops, processtöd och enskild coaching för dig som vill vara en jämlik ledare fullt ut.

Kika in på www.autensa.com eller slå oss en signal om du vill veta mer!

Vill du komma igång nu?
Hoppa på vårt intropaket! Du får :

- 1 föreläsning,
- 1 workshop med ledare
- sammanställning, samt återkoppling med handlingsplan
- + boken " Jämlika ledare".

*Intro
erbjudande*

